

## La performance collective par l'approche systémique

### ► Objectifs pédagogiques

- **A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :**
  - Comprendre le fonctionnement pratique et théorique de l'approche systémique
  - Intégrer les techniques fondamentales de l'approche systémique
  - Décrypter le fonctionnement d'un système
  - Fluidifier et optimiser les interactions au sein d'un système collectif
  - Activer et Designer son Système de jeu (équipe)
  - Pratiquer la circularité créative

**Public :** dirigeants et cadres, managers, chefs de projet, coachs, entrepreneurs, accompagnants

**Taille du groupe :** formation intra ou inter entreprise pour 10 personnes maximum afin d'assurer un suivi personnalisé.

**Prérequis :** Aucun

### ► Modalités de déroulement

En présentiel, en inter ou en intra	21 heures	Lieu : Région Grand Est	1900€ net / personne au format inter-entreprise  Sur devis pour le format intra-entreprise *  1050 € net/pers pour particuliers
--	-----------	----------------------------	---

\*Prise en charge possible Opcv



## ► Modalités et moyens

### Modalité d'inscription

Sur [www.arkadia-formation.fr](http://www.arkadia-formation.fr) : validation de l'inscription après validation des prérequis et du profil de l'apprenant (par téléphone ou mail) puis signature du devis et de la convention de formation.

### Modalités d'évaluation

- Mises en situation
- Questionnaires de satisfaction en fin de formation
- Questionnaire quelques semaines plus tard, en ligne, sur le transfert des acquis

### Moyens de suivi administratif

- Convention de formation
- Programme détaillé
- Emargement
- Certificat de réalisation

### Matériel nécessaire

Un carnet pour tirer profit des expériences et en dégager les lignes de force et d'actions.

### Personnes chargées du suivi pédagogique et technique

Le formateur (par mail ou téléphone), la conseillère pédagogique (par mail ou téléphone)

### Moyens utilisés pour la formation

- Documents supports de formation projetés
- Une bibliographie "opérationnelle"

## ► Modalités et moyens

### Méthodes pédagogiques

- Des mises en situation pour expérimenter les techniques
- Des échanges en sous-groupes pour partager les expériences (bonnes pratiques et pièges à éviter).
- Des exercices ludiques pour favoriser la mémorisation.
- Les apports pratiques "Expert"
- Processus d'intelligence collective par la capitalisation des expériences

### Nature des travaux demandés aux stagiaires

Pendant la formation il y aura des mises en situations et des activités en sous-groupe

### Modalités de suivi et d'assistance

Session en présentiel puis par mail si besoin avec le formateur

Suivi et assistance par la conseillère pédagogique.

### Conditions de réponse

Réponse en 48h maximum (hors week-end et jours fériés)

## ► Formateur

Pendant ses 15 années d'expérience dans le domaine des ressources humaines, Eymeric s'est rendu compte que de nombreux salariés avaient des talents insoupçonnés de leur hiérarchie. Aujourd'hui *Talent Profiler*, il sait repérer les « talents » d'une personne afin de l'aider à s'orienter vers des univers d'activités cohérents. Il se consacre à l'observation et au développement des Talents chez les enfants et les adultes.



# Programme détaillé

## “La performance collective par l’approche systémique”

- **Jour 1 – Matin : Enjeux pratiques de l’approche systémique**

- Le formateur introduit les concepts clés de l’approche systémique
- Le stagiaire découvre ses usages pratiques dans le management
- Le stagiaire (re)découvre la puissance de l’observation / écoute flottante

- **Jour 1 – Après-midi : La boussole des interactions**

- Le stagiaire s’entraîne à la technique de l’écoute sans détermination
- Le stagiaire utilise l’outil de cartographie des interactions
- Le stagiaire pratique la technique “évolution du point de vue”

- **Jour 2 – Matin : Désentraver et stimuler la puissance de l’équipe**

- Le formateur décode l’effet “Ocean’s ELeven
- Le stagiaire s’entraîne à percevoir les niveaux d’intégration de la performance
- Le formateur et les stagiaires identifient les spirales de réussites collectives

# Programme détaillé

## “La performance collective par l’approche systémique”

- **Jour 2 – Après-midi : Développer la puissance de “dire”  
au service de la puissance collective**

- Le formateur explicite les fondements premiers du langage (mondes / réalité)
- Le stagiaire s’entraîne à décrypter le langage (raccord mot / image / usage)
- Le stagiaire s’entraîne à clarifier les malentendus

- **Jour 3 – Matin : Logiques et Pratiques du Changement**

- Le formateur explicite les “lois physiques” du changement
- Cas d’école pour favoriser le changement sans le contraindre
- Capitalisation des principes avec les stagiaires

- **Jour 3 – Après-midi : Efficience et intelligence de l’action  
entre vouloir et non-vouloir**

- Exposé du formateur sur l’Art du Non-Agir
- Du bon et du mauvais usage de la Volonté dans le management (expérimentation avec les stagiaires)
- Entraînements et perspectives pratiques