Gestes et Postures des Leaders Inspirants

Objectifs pédagogiques

- **A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :**
  - Intégrer les gestes et postures propres au Leader inspirant
  - Potentialiser sa vision stratégique
  - Connaître et entraîner ses Talents
  - Organiser un système collectif
  - Maîtriser le fonctionnement opératoire du langage
  - Comprendre les principes de l'efficience stratégique

Public : dirigeants et cadres, managers, chefs de projet, coachs, entrepreneurs, accompagnants

Taille du groupe : formation intra- ou inter-entreprise pour 10 personnes maximum afin d'assurer un suivi personnalisé.

Prérequis : Aucun

Modalités de déroulement

En présentiel, en intra ou en inter-	21 heures	Lieu : Région Grand Est	1900€ net / personne au format inter-entreprise Sur devis pour le format intra-entreprise * 1050 € net/pers pour particuliers

*Prise en charge possible Opco

Modalités et moyens

Modalité d'inscription

Sur www.arkadia-formation.fr : validation de l'inscription après validation des prérequis et du profil de l'apprenant (par téléphone ou mail) puis signature du devis et de la convention de formation.

Matériel nécessaire

Un carnet pour tirer profit des expériences et en dégager les lignes de force et d'actions.

Modalités d'évaluation

- Mises en situation et quiz
- Questionnaires de satisfaction en fin de formation
- Questionnaire quelques semaines plus tard, en ligne, sur le transfert des acquis

Personnes chargées du suivi pédagogique et technique

Le formateur (par mail ou téléphone), la conseillère pédagogique (par mail ou téléphone)

Moyens de suivi administratif

- Convention de formation
- Programme détaillé
- Emargement
- Certificat de réalisation

Moyens utilisés pour la formation

- Documents supports de formation projetés
- Une bibliographie “opérationnelle”

Modalités et moyens

Méthodes pédagogiques

- Des mises en situation pour expérimenter les techniques
- Des échanges en sous-groupes pour partager les expériences (bonnes pratiques et pièges à éviter).
- Des exercices ludiques pour favoriser la mémorisation.
- Les apports pratiques “Expert”
- Processus d’intelligence collective par la capitalisation des expériences

Modalités de suivi et d'assistance

Session en présentiel puis par mail si besoin avec le formateur

Suivi et assistante par la conseillère pédagogique.

Nature des travaux demandés aux stagiaires

Pendant la formation il y aura des mises en situations et des activités en sous-groupe

Conditions de réponse

Réponse en 48h maximum (hors week-end et jours fériés)

Formateur

Pendant ses 15 années d’expérience dans le domaine des ressources humaines, Eymeric s’est rendu compte que de nombreux salariés avaient des talents insoupçonnés de leur hiérarchie. Aujourd’hui *Talent Profiler, il sait repérer les « talents »* d’une personne afin de l’aider à s’orienter vers des univers d’activités cohérents. Il se consacre à l’observation et au développement des Talents chez les enfants et les adultes.

Programme détaillé

Gestes et Postures des Leaders Inspirants

- ### Jour 1 – Matin : Du Leader inspiré au leader inspirant

  Les stagiaires sont invités à explorer, à identifier les personnes qui ont eu un impact sur leur vie. Ils sont amenés ensuite à présenter à un collègue ces figures en spécifiant ce qu'ils ont reçu et gardé de ces rencontres comme principes inspirants leur quotidien.

- ### Jour 1 – Après-midi : Ne pas confondre pouvoir et puissance

  Il s'agit d'explorer ici les 3 puissances du Leader à savoir:

  - la manifestation de son énergie par sa capacité de présence (regard/écoute)
  - son maniement du langage par l'alignement du mot et du geste
  - son aptitude à tenir une juste position dans la situation du moment

- ### Jour 2 – Matin : Connaître ses Talents et façonner son Leadership

  Les stagiaires sont invités à prendre conscience de leurs talents et à les mobiliser dans le contexte de leur leadership. Ils sont invités à identifier toutes les activités pour lesquelles leurs talents et ceux de leur binôme seraient utiles.

Programme détaillé

Gestes et Postures des Leaders Inspirants

- **Jour 2 – Après-midi : Organiser les Talents d'un collectif au service d'une Vision**

A partir des Talents identifiés dans le groupe, les stagiaires sont invités à regarder comment ils pourraient être positionnés au regard d'un projet collectif. Cette séquence permet de saisir combien le leader est celui qui parvient à positionner chacun au meilleur de ses aptitudes et de son utilité pour les projets.

- **Jour 3 – Matin : Réflexion active sur les secrets de l'action efficace**

Les stagiaires sont invités à identifier dans leurs réussites et leurs échecs comment le bon ou mauvais usage de la volonté peut fortement impacter le développement des projets.

- **Jour 3 – Après-midi : Langage, coopération et influence**

A ce stade, les stagiaires découvrent les fonctionnements premiers du langage pour ne pas confondre un monde et la réalité. Ce faisant, ils apprennent à manier le langage comme un outil favorisant la coopération et le service.
Au terme de ce parcours, ils sont en capacité de développer "la puissance d'agir" et "la puissance de dire" qui sont les deux jambes, souples et solides, du leadership.